**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**“Ижтимоий-иқтисодий ислоҳотлар жараёнида аҳолининг иш билан бандлигидаги сифат ўзгаришлари” мавзуида матбуот анжумани** (20.12.2016й)

Ўтган **25 йил** давомида оила институтини мустаҳкамлаш ва баркамол авлодни тарбиялашга қаратилган демографик сиёсат олиб бориш натижасида мамлакат аҳолиси **11 млн.** кишига кўпайиб бугунги кунда унинг умумий сони **32 млн.** кишига етди.

Меҳнатга лаёқатли ёшга етмаганларнинг жами аҳоли сонидаги улуши **1990 йилда** **42,9**фоизни ташкил этган бўлса **2015 йилга** келиб **30**фоизни ташкил этмоқда. Меҳнатга лаёқатли ёшдан катталар эса мос **7,9**фоиздан **9**фоизга ошган. Меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳолининг жами аҳоли сонидаги улуши эса **1990 йилда** **49**фоиздан **2015 йилга** келиб **61**фоизгача ошди.

Шу боис, меҳнат бозоридаги мувозанатнинг барқарорлигини сақлаш ва фуқароларнинг бандлигини таъминлаш борасида тегишли чора-тадбирлар амалга оширилди. Хусусан, аҳоли бандлигини таъминлашга қаратилган вазифаларни самарали амалга ошириш мақсадида ҳар йили Олий Мажлис Палаталари томонидан аҳоли бандлиги дастури тасдиқланиб, амалга оширилмоқда.

Ушбу Дастуринвестиция лойиҳалари, ҳудудлар ва тармоқларни ривожлантириш, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ҳимоя қилиш ва жадал ривожлантириш, корхоналарни модернизациялаш ва технологик янгилаш, тайёр маҳсулотлар, бутловчи қисмлар ва материаллар ишлаб чиқаришни маҳаллийлаштириш, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш, транспорт ва коммуникация қурилиши, ижтимоий ва бозор инфратузилмаларини ривожлантириш дастурлари билан ўзаро боғланган.

**2015 й.** меҳнат ресурслари **2005 й.** нисбатан **26,7**фоизга ортиб, **18,3 млн. киши**ни ташкил этмоқда. Аҳоли бандлиги дастурини самарали амалга ошириш натижасида жами банд аҳоли мос равишда **28,1**фоизга ортиб, **2015 й.** якунида уларнинг сони **13 млн.** нафардан ошди.

Аҳоли бандлиги таркибида муҳим ижобий ўзгаришлар таъминланди. Мустақилликнинг дастлабки йилларида иш билан банд бўлганларнинг **58,5**фоизи давлат сектори ҳиссасига тўғри келган бўлса, **2015 й.** якунида бу кўрсаткич **18**фоизни ташкил этмоқда.

Иқтисодиётни таркибий ўзгартириш сиёсатини босқичма-босқич амалга ошириш натижасида, бандликнинг соҳалар бўйича таркибида ҳам ижобий тенденциялар кузатилмоқда. Агар **1991 й.** қишлоқ хўжалигида ишловчилар сони жами банд бўлганларнинг **42**фоизини ташкил этган бўлса **2015 й.** якунида бу рақам **27,6**фоизга тушди. Хизмат кўрсатиш ва транспорт соҳаларида эса иш билан банд бўлганлар сони ўсиб, **35,6**фоиздан **49,5**фоизга етди.

Ушбу эришилган ижобий натижалар биринчи галда иқтисодиёт тармоқларига киритилаётган инвестицияларнинг ортиши, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликка яратиб берилаётган қулай имкониятлар, солиқ юкларининг камайтирилиши, ажратилаётган кредит маблағларининг ортиши ҳисобига амалга оширилди.

Қўшимча иш ўринлари барпо этиш ва иқтисодиётнинг хусусий секторида аҳоли бандлигини ошириш борасида бир қатор имтиёзлар берилган. Жумладан, Ўзбекистон Республикаси Президентининг:

07.04.2014 й. ПФ-4609-сонли фармони саноатнинг кўп меҳнат талаб қиладиган қурилиш материаллари саноати, енгил санаот, озиқ-овқат саноати кичик корхоналарида ходимларнинг чекланган сони йилига ўрта ҳисобда амалдагидан икки бараварга (200 кишига) оширилди;

28.07.2010 й. ПФ-4232-сонли фармони микрофирмалар ва кичик корхоналар томонидан республиканинг таълим муассасалари битирувчилари билан меҳнат шартномалари тузилганда, банд ходимларнинг ўртача йиллик сони нормативдан кўпи билан **50 фоиз** оширилган ҳолларда, микрофирмалар ва кичик корхоналар учун назарда тутилган имтиёзлар, кафолатлар ва ҳуқуқлар уларда сақланиб қолади;

15.05.2015 й. ПФ-4725-сонли фармони Якка тартибдаги тадбиркорларга, фаолиятидан келиб чиққан ҳолда, бир нафардан уч нафаргача ишчини ёллаш ҳуқуқи берилади. Якка тартибдаги тадбиркорлар касб-ҳунар коллежи битирувчиларини ишга ёллаган ҳолатда коллежни битиргандан бошлаб ўн икки ой мобайнида ёлланма ишчилар учун белгиланган солиқдан озод этилди;

05.01.2006 й. ПФ-3706-сонли фармони товарлар (ишлар ва хизматлар) ишлаб чиқариш бўйича касаначиларга буюртма берадиган корхоналар, меҳнат шартномаси асосида касаначиларга тўланадиган маблағларга тенг миқдорда, меҳнатга ҳақ тўлаш фондидан ягона ижтимоий тўловни тўлашдан озод қилинган.

**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

За прошедшие **25 лет** в результате осуществления демографической политики, направленной на укрепление семейного института и воспитание всесторонне развитого поколения, население страны выросло на более **11 млн.** чел. и на сегодняшний день составляет свыше **32 млн.**

В **1990г.** доля населения младше трудоспособного возраста в общей численности населения составляла **42,9 %,** а в **2015г. данный показатель составил 30 %.** Доля лиц старше трудоспособного возраста в аналогичном периоде с **7,9 %** увеличилось до **9 %.** Также,долянаселения в трудоспособном возрасте с **49 % в 1990 г.** увеличилось до **61 % в 2015 г.**

В связи с этим, в целях сохранения устойчивости баланса на рынке труда и обеспечения занятости граждан, реализованы соответствующие меры. В частности, в целях эффективной реализации задач по обеспечению занятости населения, а также эффективного использования трудовых ресурсов страны в республике ежегодно палатами Олий Мажлиса утверждается и реализуется Программа занятости населения.

Данная программа взаимосвязана с инвестиционными проектами, программами развития территорий и отраслей, мерами по обеспечению надежной защиты малого бизнеса и частного предпринимательства, а также модернизации и технологического обновления предприятий, локализации производства готовой продукции, комплектующих изделий и материалов, углубленной переработки сельскохозяйственной продукции, развития транспортного и коммуникационного строительства, социальной и рыночной инфраструктуры.

Численность трудовых ресурсов в **2015 г.** выросла по сравнению с **2005 г.** на **26,7 %** и составляет **18,3 млн. чел.** В результате эффективной реализации программы занятости населения численность занятых выросла на **28,1 %** и по итогам **2015 г.** превысила **13 млн. чел.**

Вместе с этим, необходимо подчеркнуть о существенных позитивных изменениях в структуре занятости. В первые годы независимости **58,5 %** занятых, осуществляли трудовую деятельность в государственном секторе, а в **2015 г**. данные показатели составили **18 %**.

В результате поэтапной реализации политики структурного преобразования экономики в сферах занятости, также наблюдаются положительные тенденции. Если в **1991 г.** доля занятых в сельском хозяйстве от всего занятых составляла **42 %,** то к **2015 г.** данные показатели снизились до **27,6 %.** Также, увеличилась численность занятых в сфере услуг и транспорта, в результате чего доля в общей занятости изменилось с **35,6 %** до **49,5 %.**

Данные положительные результаты достигнуты в первую очередь за счёт увеличения объема инвестиций в секторе экономики, создания благоприятных возможностей для малого бизнеса и частного предпринимательства, снижения налоговой нагрузки, а также увеличения объема выделяемых кредитных средств.

В целях создания дополнительных рабочих мест и увеличения занятости населения в частном секторе экономики представлены ряд льгот и преференций. В частности, в соответствии с Указами Президента Республики Узбекистан:

от 07.04.2014 г. № УП-4609 в малых предприятиях промышленности строительных материалов, легковой промышленности и пищевой промышленности предельная среднегодовая численность работников увеличилась в два раза (200 чел.);

от 28.07.2010 г. № УП-4232 при заключении микрофирмами и малыми предприятиями трудовых договоров с выпускниками профессиональных колледжей, академических лицеев и высших образовательных учреждений республики предельный норматив среднегодовой численности занятых работников, установленный законодательством, превышается не более чем на 50 процентов, за ними сохраняются льготы, гарантии и права, предусмотренные для микрофирм и малых предприятий;

от 15.05.2015 г. № УП-4725 индивидуальным предпринимателям предоставлено право нанимать от одного до трех работников в зависимости от вида деятельности. Индивидуальные предприниматели освобождены от уплаты фиксированного налога за нанятых работников - выпускников профессиональных колледжей, в течение двенадцати месяцев с даты окончания ими колледжа;

от 05.01.2006 г. № УП-3706 предприятия, размещающие заказы на производство товаров (работ и услуг) у надомников от уплаты единого социального платежа от фонда оплаты труда в размере средств, выплачиваемых надомникам, в соответствии с трудовым договором.